

Arbeidstilsynet sine erfaringer med
felles revisjon av elvirksomheter og
andre felles aksjoner i lag med DLE

Mia Holen, seniorinspektør

23.04.2025



- Seniorinspektør
- Tilsyn innen bygg, anlegg, jordbruk og arbeidsulykker
- Herav 8 års erfaring med tverretatlig arbeid innen arbeidslivskriminalitet
- Koordinator for HMS/tilsynsetatene i Rogaland= oppgave å drifte samarbeidet.
- **F**ysisk årlig samarbeidsmøte.
- **F**remdriftsmøte på Teams.
- **D**rifte felles teamskanal.
- **O**ppdatert kontaktliste for etatene

Om Arbeidstilsynet

Forebyggende Statlig etat

- Underlag Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Kunnskaps- og risikobasert innsats

740 ansatt i tilsyn, fagfunksjoner og Direktoratet.



223 000
virksomheter



2,8 millioner
arbeidstakere

Tildelingsbrevet

Mål og prioriteringer:

- **3.1. Virksomhetene arbeider systematisk med forebyggende arbeidsmiljø, helse og sikkerhet**
- **3.2. Virksomhetene ivaretar seriøse og anstendige arbeidsvilkår**
- **3.3. Arbeidslivskriminalitet skal avdekkes og bekjempes**



Arbeidstilsynet
Statens Hus
7468 TRONDHEIM

Deres ref

Vår ref
23/3368

Dato
09.01.2025

Tildelingsbrev 2025 – Arbeidstilsynet

1. INNLEDNING

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til Prop. 1 S (2024–2025) og Stortingets budsjettvedtak, jf. Innst. 15 S (2024–2025). Arbeids- og inkluderingsdepartementet gir i tildelingsbrevet de økonomiske rammene for Arbeidstilsynet og angir prioriteringer, mål og rapporteringskrav for 2025.

Tildelingsbrevet er, sammen med instruks om virksomhets- og økonomistyring, styrende for Arbeidstilsynets virksomhet og angir hvilke områder som har høyest prioritet i 2025. Det følger av dette at det i tillegg er oppgaver som skal utføres av tilsynet i 2025, som ikke er eksplisitt omtalt i tildelingsbrevet.

Erfaring tilsier at det også kan tilkomme saker som det ikke er tatt høyde for ved årets begynnelse som kan få stor oppmerksomhet og kreve betydelig innsats. Arbeidstilsynet skal derfor ha fleksibilitet til å kunne påta seg nye oppgaver som gis av departementet på kort varsel. Ved eventuelle endringer, som kan ha vesentlig innvirkning på ressursinnsatsen og måloppnåelsen i etaten, skal Arbeidstilsynet varsle departementet og iverksette avbøtende tiltak der det er mulig.

Dersom Arbeidstilsynet vurderer at det er vesentlige endringer i forutsetninger eller uklarheter i krav som formidles i tildelingsbrevet, har etaten et selvstendig ansvar for å ta saken opp med departementet.

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo
postmottak@aid.dep.no

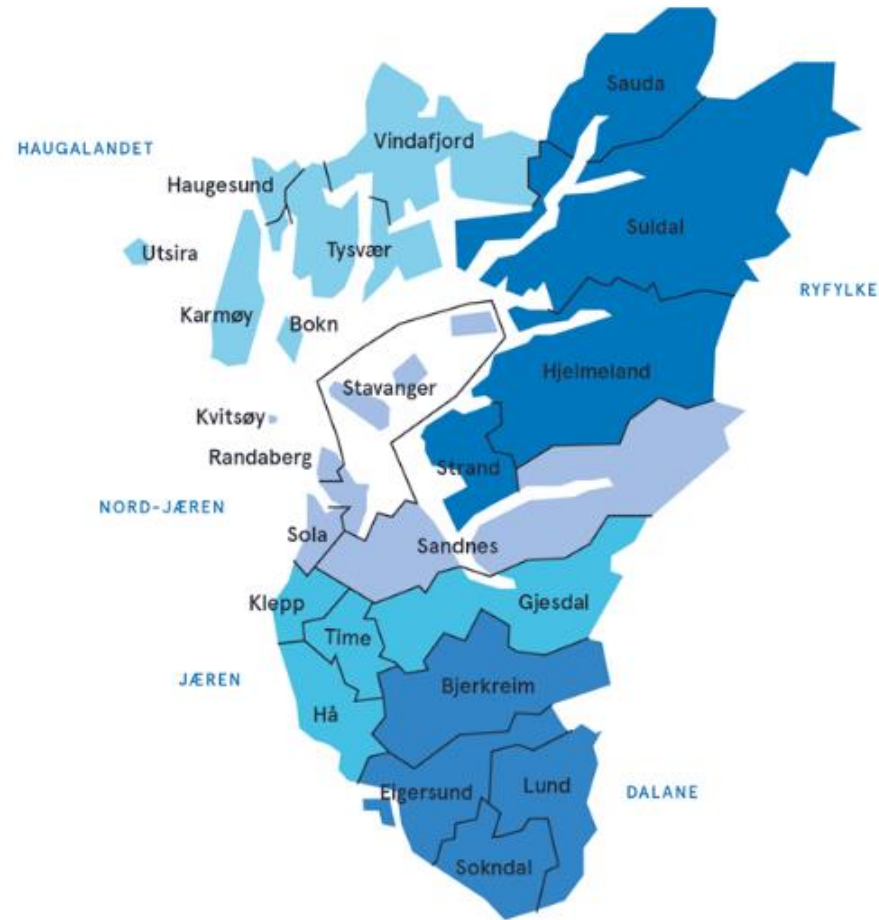
Kontoradresse
Akersgata 64
www.aid.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
983 887 457

Avdeling
Arbeidsmiljø- og
sikkerhetsavdelingen

Saksbehandler
Vidar Leithe
22 24 86 26

Kommuner og regioner i Rogaland



Arbeidstilsynet sine erfaringer med felles revisjon av elvirksomheter og andre felles aksjoner i lag med DLE

- **Kollegaers erfaring**
- **Min erfaring**
- Gir bedre forutsetninger for å forstå virksomhetens drift og eventuell hendelse.
- Bidrar til bedre hensiktsmessig avvik- pålegg
- Berikende med flere kollegaer

Varslet og uvarslet tilsyn

Felles brev til virksomheten

Pedagogisk på gårdstilsyn, gartneri og innkvartering. Gårdsvandring før papirdokumentasjon. Får svar på mye underveis.

Belyser tilsynet i større grad når en får omvisning. Spørsmålene er relevant for alle parter

Uvarslet tilsyn eks. bygg og anlegg= godt øyeblikksbilde for begge etater



Samfunnsøkonomisk fordi:

- Når vi kjenner til de andre etatenes regelverk og virkemidler, kan vi gi tilsynsobjektene bedre veiledning og vi kan tipse hverandre ved mistanke om regelbrudd.
- Hjelp til prioritere målrettet tilsyn = økt forebygging
- Tidsbesparende. Du blir plutselig med på et tilsyn som du ikke trenger bruke særlig tid på planlegging.
- Sammen kan vi oppnå bedre resultater
- Effektiv utnyttelse av tilsynsressursene



Kunnskap om andre etaters regelverk i praksis = økt forebyggende effekt. Inspirerer til mer samarbeid.

Kongelig resolusjon om å samarbeidet (2004) Kongen har befalt!



Formålet er at arbeidslivet skal behandles på en helhetlig måte, og at virksomhetene skal oppleve et **koordinert** og mest mulig **samordnet tilsyn** fra myndighetens side *(kongelig resolusjon 1. bakgrunn)*



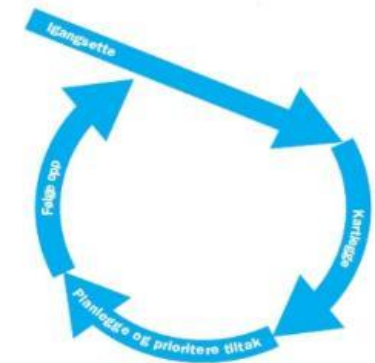
Vi har en felles forskrift

- Om bedriften
- Krav som skal etterleves
- Hvordan/Hva gjør vi for å etterlever disse kravene?
- Dokumentere at vi faktisk gjør det vi har sagt at vi skal gjøre

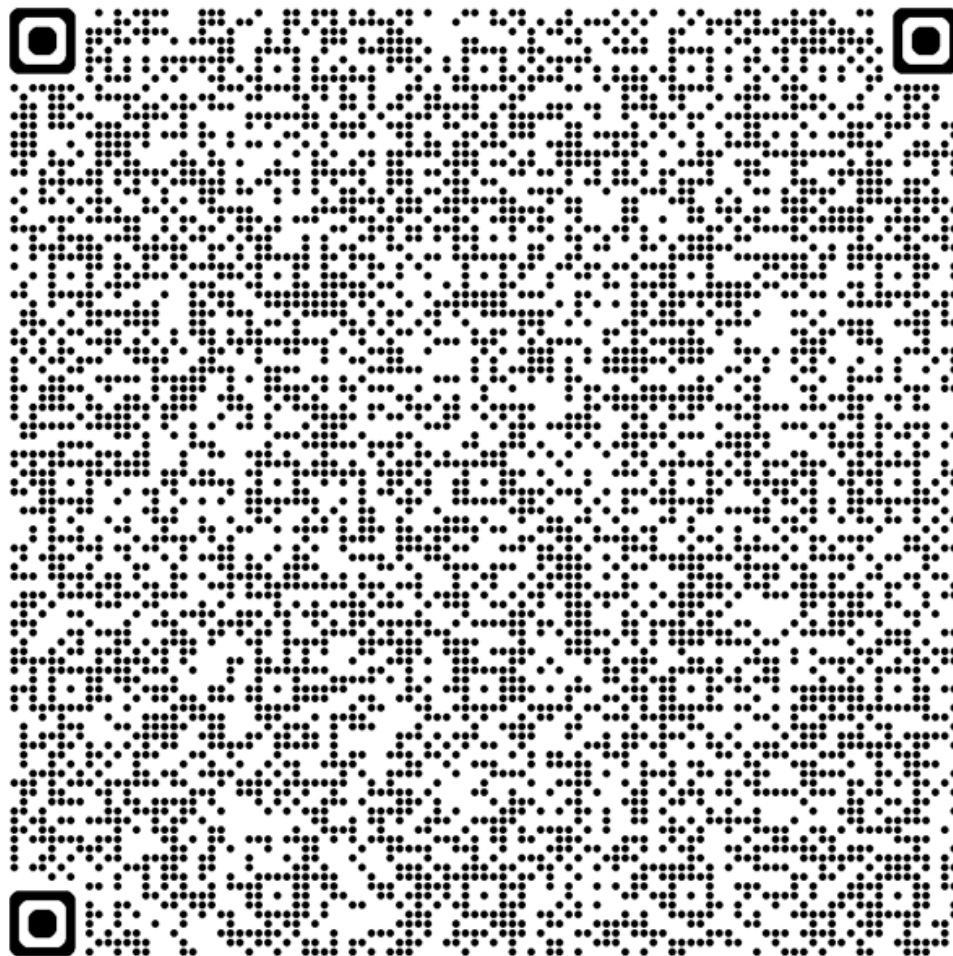
Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften)



Best.nr. 544



Felles retningslinjer:



Når samarbeider vi og hvordan ?

- Når to eller flere tilsynsmyndigheter planlegger tilsyn i samme virksomhet innenfor samme år, skal følgende tiltak vurderes:
- **samtidig** kontroll
- **innhenting** av informasjon for hverandre
- **Planlegge og snakkes i lag for å ikke** gå i «føttene på hverandre»
- **ved** samtidig kontroll skal det utpekes en leder for tilsynet, (ref. felles retningslinjer).
- Vi tar alltid en ti-minutters fot i bakken i sammen, før vi reiser til tilsynsobjektet ved planlagt tilsyn, eks. på nærmeste parkeringsplass.

Revisjon-litt dypere i det systematiske HMS-arbeidet

- Tips eks fra arbeidstakere som opplever at arbeidsmiljøet er utrygt av en eller flere grunn
- Tips fra andre virksomheter
- Tips fra forbipasserende
- Unge arbeidstakere-særlig sårbare. Ny i arbeidslivet
- Videregående skole, erfaring; Ny rektor, kort historikk på avviksmeldinger og håndtering av dette. Oversikt følger rektor ansettelsesdato.



Sammen i granskning av arbeidsulykke. Belyst ulykken på en bredere= Økt kvalitet.
Økt egen læring= kunnskap brukes i forebyggende arbeid

Det lokale eltilsyn og Arbeidstilsynet

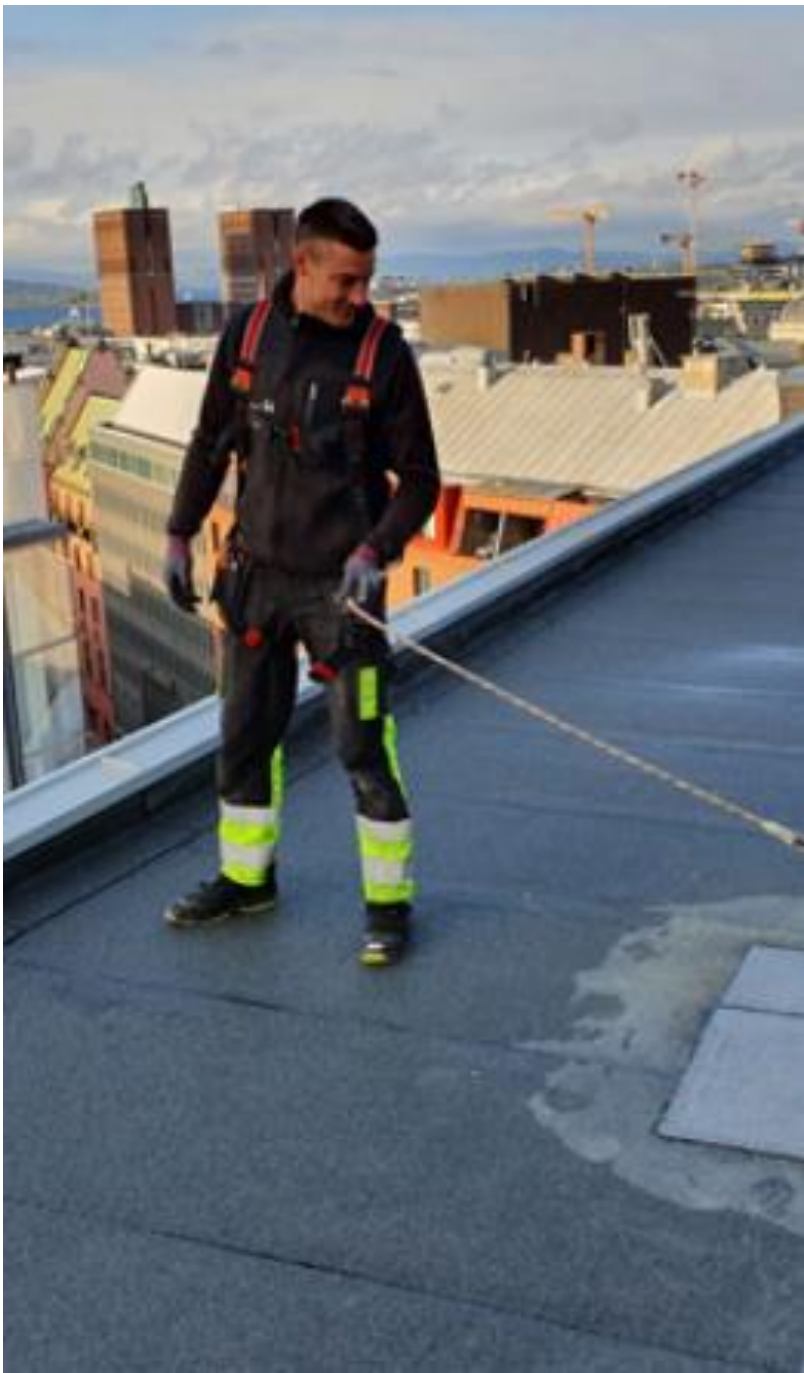
- Er elvirksomheten godkjent og utførelsen av arbeidet ihht krav ?
- Jobber de sikkert i høyden og får arbeidstakere minstelønn ?
- Ergonomiske forhold





Aksjon solceller vår/høst 2023,
2024 og 2025

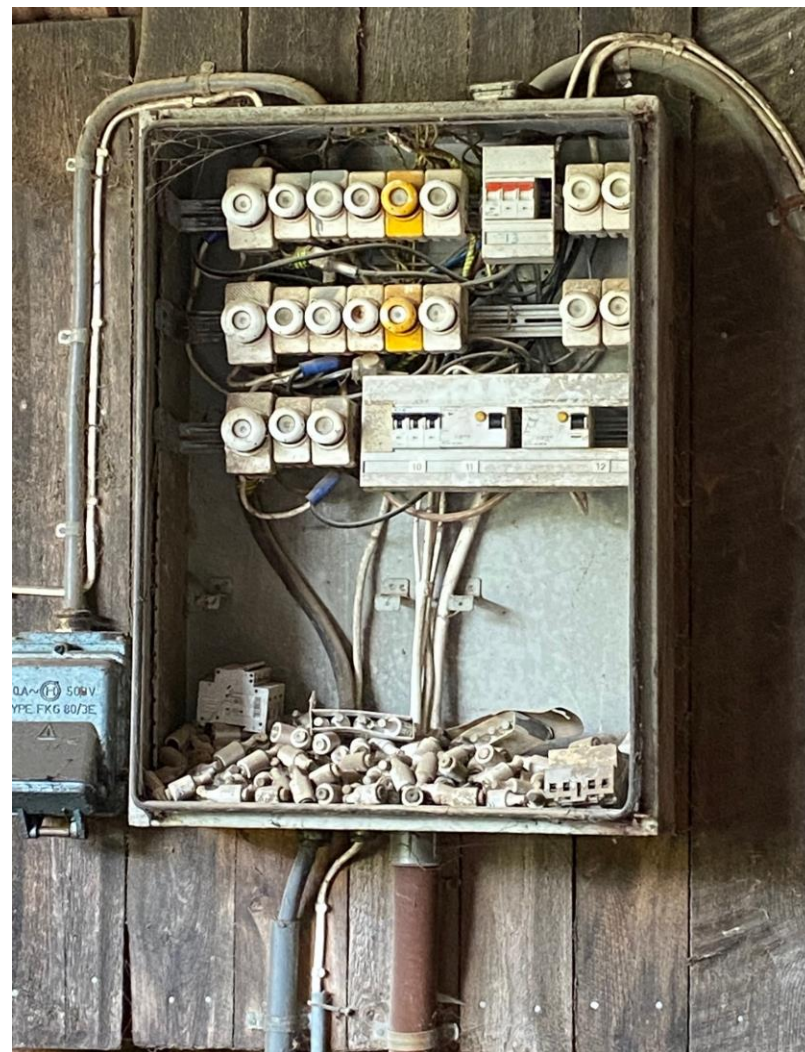




Varsle samarbeidende etater om forhold som er relevant for den enkelte etat. Innkvartering, kjemperelevant å samarbeide om. Husk også brannvesenet!



Kontraster i vedlikehold og oppgradering



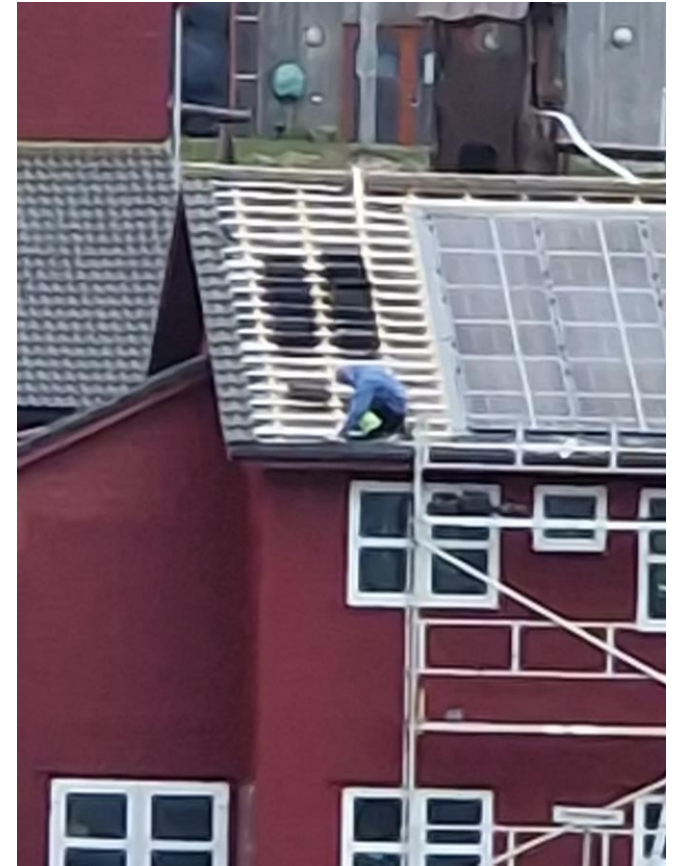
Innkvartering: tverretatlige samarbeid med brannvesen, eltilsynet og kommune



23.04.2025

Old Irish Pub må betale 300.000 kroner i bot

Arbeidstilsynet har ilagt den danske pubkjeden Old Irish Pub en bot på 300.000 kroner for ulovlig innkvartering av ni polske arbeidere.







23.04.2025

Matsikkerhet i usikre tider. Hvordan kan **vi** etatene bidra til å gjøre matproduksjonen **trygg og stabil**?



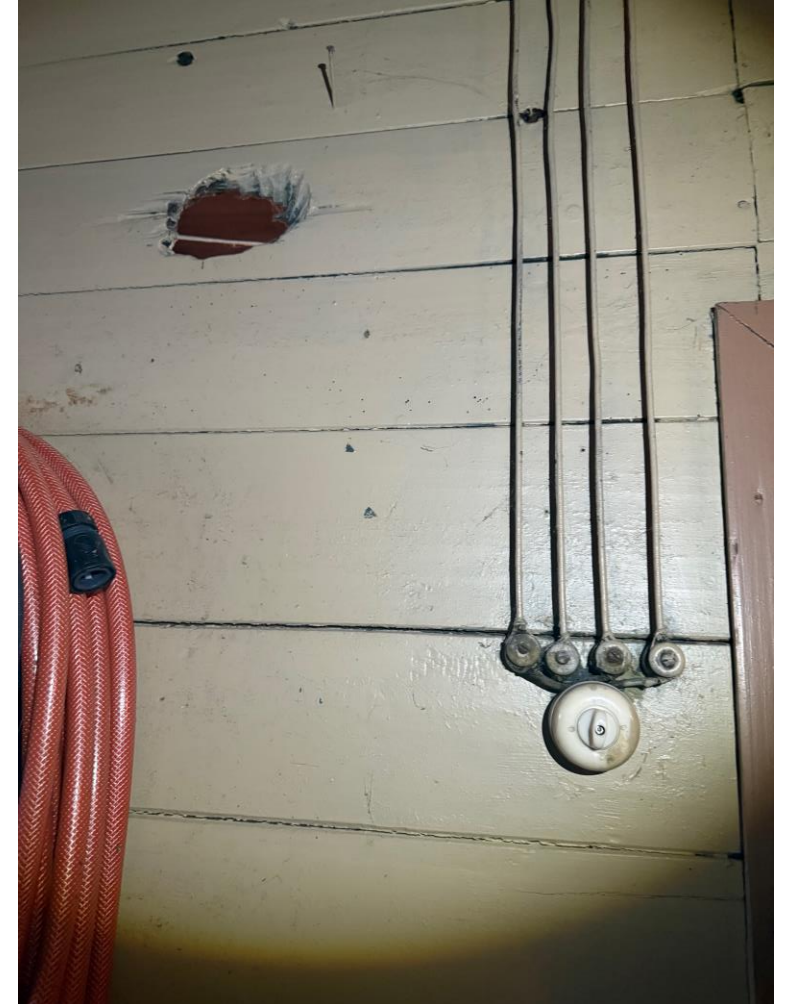
Trehusbebyggelsen – Egersund sentrum



I dag er Egersund en av Norges best bevarte trehusbyer. Store deler av byens sentrale områder er regulert til bevaring.

Det har vært flere store bybranner i Egersund, den mest kjente i 1842 la 2/3 av byen i ruiner.

Brannsikringsplan for eldre trehusbebyggelse i Haugesund Sentrum. Samarbeid eltilsynet (Fagne) og brann



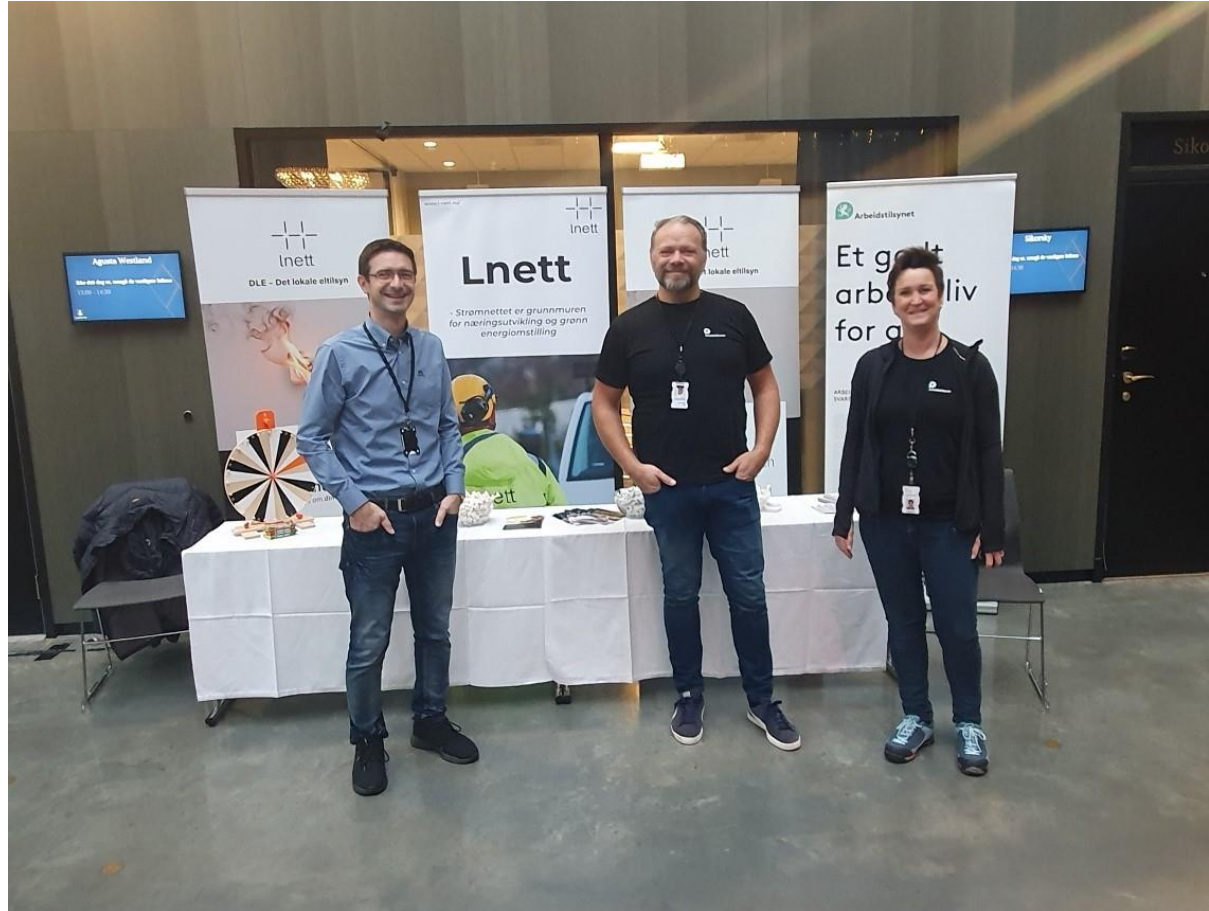
Samarbeidsmøte HMS-etatene
11. mai. Stavanger 2022

HMS-etatene Sør-Rogaland





Elisørvest Elektorfagmesse- sammen om veiledning og tverretatlig synlighet



Suksessfaktorene;

- Lav terskel for å ta kontakt
- Stor vilje til å samordning
- Kontaktliste viktig
- Vi-følelsen og alle etaters ansvar.



Samarbeid

- Må pleies og krever gjensidig respekt og tillit
- Åpen kommunikasjon
- Tørre å feile sammen
- Løfte blikket å se hva vi får til sammen.
- Prioritere å etablere, drifte, tenke og utøve Vi-samarbeid.
- = samfunnsmessige økonomisk god effekt

Oppsummert melding om tilsyn og saksbehandling!

- Ett brev sendes felles til virksomheten med melding om tilsyn og etatenes tema.
- Hver etat sender sin tilsynsrapport
- Etatene som er med i tilsynet settes på kopi (forvaltningsskikk)
- Saker som utvikler seg mot useriøs retning, er det særs viktig at vi holder kontakten for å stoppe de useriøse og ivareta høy faglig kvalitet og et seriøst arbeidsliv.
- Virksomhetene/bonden/gartneriet opplever det oftest som nyttig og enhetlig at vi går i lag

Lokale HMS koordinatører 2025

Område	Fylke	Lokal koordinator 2025	e-post	Tlf.
Øst	Oslo + Asker og Bærum (Viken)	Ronny Tolg	ronny.tolg@arbeidstilsynet.no	926 57 534
	Viken (Akershus og Østfold)			
	Innlandet	Gry Undheim Funderud	gry.undheim.funderud@arbeidstilsynet.no	928 45 854
Sør	Vestfold (og Buskerud)			
	Agder og Telemark	Marie C. Frederique Calisch	Marie.christine.calisch@arbeidstilsynet.no	95900045
Vest	Rogaland	Mia Holen	mia.holen@arbeidstilsynet.no	95138921
	Vestland	Tine Lampe Lien	tine.lampe.lien@arbeidstilsynet.no	45613374
	Møre og Romsdal	Britt-Marit Visnes	Britt.marit.visnes@arbeidstilsynet.no	93021220
Nord	Trøndelag	Beate Larsen	beate.larsen@arbeidstilsynet.no	99095743
	Nordland	Pia Segtnan Angelsen	pia.segtnan.angelsen@arbeidstilsynet.no	94834622
	Troms	Herdis Gjørum	herdis.gjarum@arbeidstilsynet.no	41619650
	Finnmark	Jan-Even Johansen	jan-even.johansen@arbeidstilsynet.no	97677889